

<p>Public concerné, nombre,</p>	<p>Cette formation est destinée aux personnes désirant de se former au métier de conseiller en insertion professionnelle. La formation est limitée à 15 candidats par session.</p>
<p>Prérequis, modalités et délai d'accès</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Niveau scolaire terminal ou équivalent - Une première expérience en insertion professionnelle - Compétences en communication orale et écrite : savoir écouter, poser des questions, reformuler, comprendre des énoncés, résumer et rédiger un compte-rendu - Compétences en bureautique : savoir utiliser les fonctions de base du traitement de texte, une messagerie électronique, et savoir réaliser une recherche sur internet <p>Cette formation est accessible aux personnes en situation de handicap. Il est possible de valider des CCP (Certificats de Compétences Professionnelles).</p>
<p>Présentation générale (Problématique, intérêt)</p>	<p>Le/la conseiller/ère en insertion professionnelle favorise par des réponses individualisées l'insertion sociale et professionnelle des jeunes ou des adultes rencontrant des difficultés d'insertion ou de reconversion. Il/elle prend en compte les dimensions multiples de l'insertion : emploi, formation, logement, santé, mobilité, accès aux droits....</p> <p>Le/la conseiller/ère en insertion professionnelle travaille dans différentes structures : missions locales, PAIO, centres d'hébergement et de réinsertion sociale, plans locaux d'insertion par l'économie, collectivités territoriales, associations et entreprises d'insertion, organismes de formation, antennes emploi...</p> <p>Il /elle accueille des publics variés : jeunes, demandeurs d'emploi de plus de 25 ans, adultes en reconversion ou en transition professionnelle, salariés ou non, travailleurs handicapés, sortants de prison. Il/elle les accompagne dans la construction et la mise en œuvre de leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. Il/elle développe des relations avec des employeurs de son secteur d'intervention, contribuant ainsi à la mobilisation socio-économique du bassin d'emploi au service de l'insertion.</p> <p>Enfin, il/elle participe au montage et à la conduite de projets qui répondent à des finalités d'insertion et s'inscrivent dans des problématiques de développement local.</p>
<p>Objectifs</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé. - Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle. - Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.
<p>Contenu de la formation</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Module 1. Accueillir pour analyser la demande des personnes et poser les bases d'un diagnostic partagé (245 h ou 7 semaines) : <ul style="list-style-type: none"> - Veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte - Information et orientation d'une personne ou d'un groupe vers des ressources, des services dématérialisés, des mesures en matière d'insertion - Entretien, analyse de la demande et identification des besoins de la personne

	<ul style="list-style-type: none"> - Prévention et gestion des conflits - Identification des acteurs de son territoire et mobilisation d'un réseau de partenaires - Traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité - Analyse de sa pratique professionnelle <p>➤ Module 2. Accompagner les personnes dans leur parcours d'insertion sociale et professionnelle (280h ou 8 semaines):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Contractualisation d'un parcours d'insertion - Conduite d'entretiens centrés sur la personne - Accompagnement à l'élaboration du projet professionnel - Accompagnement à la réalisation du projet professionnel - Conception d'un atelier thématique - Préparation et l'animation d'ateliers thématiques - Analyse de sa pratique professionnelle <p>➤ Module 3. Mettre en œuvre une offre de services auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle (245 h ou 7 semaines) :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Méthodologie de projet appliquée à la prospection - Données socio-économiques territoriales - Analyse d'un emploi - Réglementation relative à la non-discrimination dans l'emploi - Appui technique aux employeurs - Contractualisation d'étapes dans la collaboration avec une entreprise - Intégration d'un salarié dit spécifique dans l'entreprise. <p>➤ Session examen : 1 semaine</p>
<p>Modalités pédagogiques</p>	<p>Moyens pédagogiques :</p> <ul style="list-style-type: none"> • exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés, film, vidéo...); • Supports pédagogiques); • Matériel de vidéo projection ; • Salles ; FOAD • Plateaux techniques... <p>Méthodes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Active, • Interrogative... <p>Modalités :</p> <p>Présentiel, à distance, expérientiel (période en milieu professionnel), mode projet, autoformation accompagnée</p>
<p>Compétences / Capacités professionnelles visées</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Informer une personne ou un groupe sur les ressources en matière d'insertion et les services dématérialisés - Analyser la demande de la personne et poser les bases d'un diagnostic partagé - Exercer une veille informationnelle, technique et prospective pour adapter son activité au public et au contexte - Travailler en équipe, en réseau et dans un cadre partenarial pour optimiser la réponse aux besoins des personnes accueillies - Réaliser le traitement administratif et les écrits professionnels liés à l'activité dans un environnement numérique

	<ul style="list-style-type: none"> - Contractualiser et suivre avec la personne son parcours d'insertion professionnelle - Accompagner une personne à l'élaboration de son projet professionnel - Accompagner la réalisation des projets professionnels - Concevoir des ateliers thématiques favorisant l'insertion professionnelle des publics - Préparer et animer des ateliers thématiques favorisant l'insertion - Analyser sa pratique professionnelle - Déployer, dans une démarche projet, des actions de prospection avec les employeurs du territoire pour favoriser l'insertion professionnelle - Apporter un appui technique aux employeurs en matière de recrutement - Faciliter l'intégration et le maintien du salarié dans son environnement professionnel - Inscrire ses actes professionnels dans une démarche de développement durable. -
Durée	<p>Durée totale : 1120 h Durée hebdomadaire : 35 h Aménagement de parcours selon le positionnement Durée en alternance : 22 semaines de formation, 22 semaines de stage Formation sur 10 mois</p>
Dates	Du 7 mars 2022 au 20 janvier 2023
Lieu(x)	MFR de Bras sur Meuse
Coût par participant	<p>Formation : 11 550 euros Repas : 7.50 euros</p>
Responsable de l'action, Contact	<p>Nadège Choné 03 29 84 35 10 nadege.lecointe@mfr.asso.fr</p>
Formateurs, animateurs et intervenants	<ul style="list-style-type: none"> - Nadège Choné - Claire Brien - Anne Willaume - Christelle Mejri
Suivi de l'action	Emargement par les stagiaires et le formateur, attestation de stage, carnet de liaison
Evaluation de l'action	<p>Evaluation de l'action (<i>satisfaction des participants</i>) et évaluation du degré d'acquisition des compétences (<i>tests, examens, fiches d'évaluation, entretiens...</i>).</p> <p>Evaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, cible, bilan écrit...</i>).</p> <p>Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid »</p>
Passerelles et débouchés possibles	<p>Chargé d'accompagnement social et professionnel ; accompagnateur à l'emploi, conseiller à l'emploi, conseiller de l'emploi, conseiller des missions locales, conseiller principal de l'emploi</p> <p>Évolution vers :</p> <p>Responsable d'équipe, direction de structure ou de centre œuvrant dans le champ de l'insertion, chargé de projet en insertion professionnelle</p>